

Unser taskforce-Kompass

Willkommen bei taskforce – ein Partnerverbund der Verlässlichkeit

taskforce steht für **Qualität, Verlässlichkeit und exzellente Besetzung von Mandaten**. Unser Interim- und Projektmanagement auf Spitzenniveau beruht auf dem **Vertrauen in die Integrität der handelnden Personen**. Wir schätzen Individualität und respektieren Unterschiede, haben uns als Partner aber einige Standards gesetzt, um **verbindlich, kollegial und vor allem erfolgreich zusammenzuarbeiten**. Jede Partnerin, jeder Partner prägt mit dem eigenen Verhalten die Wirkung der gesamten Sozietät – beim Kunden, im Markt und im Miteinander. Wie wir nach außen wirken wollen, steht im **Code of Conduct** auf der taskforce-Webpage. Dafür, wie wir intern miteinander umgehen, gibt uns **dieser Kompass** Orientierung.

01 Erreichbarkeit & Verbindlichkeit

- Wenn taskforce-Partner nicht erreichbar sind, melden sie sich schnellstmöglich zurück.
- Nachrichten, E-Mails und Rückfragen beantworten wir zeitnah.
- Wenn wir zugesagte Termine nicht einhalten können, sagen wir sie so früh wie möglich und proaktiv ab.

02 Daten, Profil & Verfügbarkeit

- Wir halten unsere Profile, CV und Projekterfahrungen stets aktuell.
- Unsere Verfügbarkeit für Mandate teilen wir frühzeitig und verbindlich unseren PC-Leitern mit.
- Geplante Abwesenheiten melden wir proaktiv, bevor Kundentermine fixiert werden.

03 Auftritt beim Kunden

- Wir gehen gut vorbereitet in Kundengespräche und stellen den Kundennutzen und die konkreten Wertbeiträge unserer Arbeit in den Mittelpunkt.
- Wir sind über das Unternehmen, seine Ausgangssituation und die Akteure im Vorfeld von Gesprächen bestens informiert.
- Auftritt, Outfit und Haltung entsprechen der Bedeutung des Mandats und unserer taskforce-Positionierung.

04 Zusammenarbeit unter Partnern

- Ein kollegialer, offener und fairer Umgang miteinander ist für uns eine Selbstverständlichkeit.
- Wir teilen unser Wissen und unterstützen uns wechselseitig.
- Störgefühle sprechen wir früh an und suchen gemeinsam nach tragfähigen Lösungen – direkt, respektvoll und auf Augenhöhe.

05 Zusammenarbeit mit dem Head Office

- Wir wertschätzen und unterstützen die Arbeit, die das Head Office für uns leistet.
- Ein verbindlicher und freundlicher Umgang mit dem ganzen Team ist uns besonders wichtig.
- Interne Services und Prozesse sehen wir als Unterstützung dafür, beim Kunden exzellent arbeiten zu können.

06 Meetings, Austausch & Sozietätsleben

- Die Teilnahme an unseren Partner-Meetings ist ein wesentlicher Teil unserer Sozietätskultur – dort schärfen wir unseren gemeinsamen Anspruch und vernetzen uns fachlich wie persönlich.
- Dazu gehört auch die regelmäßige Teilnahme und aktive Mitarbeit in den Practice Groups.
- Den Austausch mit unseren PC-Leitern und Partnern gestalten wir aktiv.